

Заинтересовани у поступку ЈН бр. У – 08/2016 је поставио следећа питања:

1. На страни 13/28 предметне конкурсне документације, у склопу додатних услова, од понуђача захтевате да достави копију важећег сертификата о акредитацији од стране Агенције за акредитацију здравствених установа.

Овом приликом бисмо Вас замолили да тражени захтев избаците, јер сматрамо да је исти нереалан и да неоправдано ограничава конкуренцију у предметном поступку.

Као што и сам назив указује, Агенција за акредитацију здравствених установа акредитује једино здравствене установе.

Остали облици организовања понуђача, као што су нпр приватне праксе, које могу поједнако квалитетно пружити предметне услуге, уопште немају могућност да прибаве Сертификат о акредитацији, па је самим тим њихово учешће у предметном поступку онемогућено.

Не постоји надлежни орган који би издао сертификат о акредитацији приватним праксама.

И здравствене установе и приватне праксе су поједнако компетенте у пружању предметних услуга. Њихова делатност је пружање медицинских услуга, и једни и други су регистровани од стране Министарства здравља.

Горе наведеним захтевом је неоправдано ограничено учешће приватних пракси.

У склопу наше добронамерне сугестије достављамо Вам и Решење Републичке комисије за заштиту права понуђача у поступцима јавних набавки, које се односи на сличну ситуацију у којој је наручилац у склопу додатних услова захтевао горенаведени сертификат о акредитацији.

Надамо се да се сте као Наручилац упознати са утемељењем ових чињеница које указују да додатни услов акредитације свакако представља основ за подношење захтева за заштиту права понуђача, те да ћете исти избацити и тиме омогућити што већу конкуренцију у предметном поступку.

2. На страни 13/28 предметне конкурсне документације, у склопу додатних услова, у смислу доказивања кадровског капацитета, од понуђача захтевате достављање М образаца за сваког радника појединачно.

Указали бисмо Вам на чињеницу да Послодавац може доставити М обрасце само за запослене по основу Уговора о раду и Уговора о привременим и повременим пословима.

Сходно члановима 197-202 Закона о раду (Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), Послодавац има право да закључи различите врсте уговора, па између осталог и Уговор о допунском раду, а све у циљу ангажовања додатног кадровског капацитета за реализацију одређених пројеката или учешћа на тендерима.

Верујемо да је захтевани кадровски капацитет дефинисан у складу са квалитетом пружања услога.

Сматрамо да лекари специјалисти ангажовани по основу различитих врсти уговора, па између осталог и Уговора о допунском раду, могу поједнако квалитетно пружити предметне услуге.

Молимо Вас да дозволите доказивање захтеваног кадровског капацитета достављањем М образаца и/или различитих врсти уговора (Уговор о допунском раду, Уговор о привременим и повременим пословима и сл), а све у складу са основним начелима Закона о раду и Закона о јавним набавкама.

3. Молимо Вас да потврдите да ли ће се предметне услуге обављати у просторијама понуђача?

4. Молимо Вас да дефинишете процењену вредност предметне јавне набавке.

Иако Вас важећи Закон о јавним набавкама ("Сл. гласник РС", бр. 124/2012, 14/2015 и 68/2015) не обавезује да објавите процењену вредност јавне набавке, као Наручилац сте у обавези да у одлуци о покретању поступка јавне набавке објавите процењену вредност јавне набавке, што значи да поседујете документ који садржи информацију од јавног значаја, те је исти доступан сходно члану 15. став 1. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја ("Сл. гласник РС", бр. 120/2004, 54/2007, 104/2009 и 36/2010).

ОДГОВОРИ:

1. Према важећем законским прописима у РС "акредитација јесте поступак оцењивања квалитета рада здравствене установе, на основу примене оптималног нивоа утврђених стандарда рада здравствене установе у одређеној области здравствене заштите односно грани медицине". Сертификат о акредитацији добијен у складу са овим Законом или сертификат признат од европске агенције надлежне за акредитацију здравствених установа потврђује да здравствена установа испуњава националне, односно међународно признате стандарде за пружање здравствене заштите." (Цитат - извод из Закона о здравственој заштити РС).

Према доступним подацима у Републици Србији је акредитовано 166 здравствених установа (оснивачи државни и приватни).
<http://www.azus.gov.rs/wp-content/uploads/2011/07/Evidencija-o-izdatim-sertifikatima-o-a-kreditaciji-zdravstvenih-ustanova-april-2016.pdf>

Успостављени и сертифициковани систем управљања квалитетом указује на то да су процеси и радне методе установе дефинисани тако да се омогућава испорука услуге доброг квалитета. Уз уређен систем пословања постоји и већа могућност да ће установа заиста и произвести квалитет.

Осим тога, стандарди уклањају препреке у трговини, подржавају развој, промовишу иновације, осигуравају квалитет услуге, повећавају безбедност и заштиту пацијената и особља, побољшавају видљивост и подижу углед (репутацију), подстичу заштиту животене средине, побољшавају техничку регулативу и подстичу националну и међународну конкуренцију између испоручилаца у истој привредној грани.

Због тога је логично да се поставља захтев за поседовањем сертифициваног стандарда, јер Наручилац полази од потребе да безусловно обезбеди квалитетну здравствену заштиту запосленима.

Сходно наведеном није ограничена конкуренција.

2. Понуђач може да достави и остале врсте уговора уз доказ МУН обрасца, с тим да је лице ангажовано код понуђача са радним искуством од три године.

3. Услуга се врши у регистрованим просторијама понуђача. Трошкови доласка и одласка на прегледе у регистрованим просторијама сноси Понуђач. Обим и динамика здравствених преглада биће усклађена са активностима наручиоца, а рок одзива за почетак извршења уговорених здравствених услуга је максимално 8 часова од слања позива наручиоца понуђачу.

4. Према ЗЈН Наручилац није обавезан да објави процењену вредност.